

Luottolinkki

LUOTTOMIEHET - KREDITMÄNNEN RY:N JÄSENLEHTI

2/2006



- **Kutsu kevätiltamiin ja kevätkokoukseen s. 20**
- **Työmatkalla Intiassa s. 14**
- **Pukki kaalimaan vartijana s. 6**

K U S T A N T A J A

Luottomiehet - Kreditmänner ry
Jäsenlehti. Ilmestyy neljä kertaa vuodessa
24. ilmestymisvuosi

P Ä Ä T O I M I T T A J A

Risto Suviala puh. (02) 277 8420, 0400 781 535
fax (02) 277 8411
e-mail:risto.suviala@erapaiva.fi

T O I M I T U S N E U V O S T O

Anne Björk puh. 020 7650 240
Mikko Kallankari puh. 0400 485 003
Jukka Marttila puh. 020 462 1212
Hanna Maunu puh. (09) 2534 4404
Sami Vesto puh. 030 603 5681

T O I M I T U K S E N O S O I T E

Luottomiehet ry
PI 891, 00101 Helsinki

U L K O A S U

Suomen Painotuote

T I L A A J A P A L V E L U

Luottomiehet ry
Consista Oy, Kaivokatu 10 C 4.krs,
00100 Helsinki
Sähköpostios: luottomiehet@consista.fi
Fax (09) 622 5725

P A N K K I Y H T E Y D E T

Luottomiehet ry, Nordea Hki-WTC.
208918-73866

P A I N O P A I K K A

KM-Yhtymä Oy Suomen Painotuote, Vantaa
ISSN 1457-7909

Kirjoittajien lehdessä esittämät mielipiteet ovat heidän omiaan eivätkä siten välttämättä edusta yhdistyksen kantaa.

T Ä S S Ä N U M E R O S S A

Pääkirjoitus.....	3
Hallituspalsta.....	4
Pukki kaalimaan vartijana	6
Credit Management	7
Pekan tarina.....	8
Uutisbaari.....	8
Luottotutkinnon jälkeen	9
Mediatiedot.....	10
Luottomiehet Golf 31.5.2006	10
Huonosti käyttäytyvät miehet.....	12
Uudet jäsenet	12
Työmatkalla Intiassa	14
"Suomen asia on meidän asia"	16
Kuuluisia velallisia	18
Kutsu kevätkokoukseen ja -iltamiin	20
Muistilista	21
Horoskooppi	22

Kannen kuva:

Central Park, New York (Risto Suviala)

Kannus- tetaan nuoria



Yhdistyksemme on toimintansa alusta asti panostanut luottoalan koulutukseen. Seminaareja ja tietoisuuksia on järjestetty omin voimin tai niin kuin enimmäkseen on tehty, yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijatahon kanssa. Näin varmaan on syytä toimia jatkossakin.

Seminaareja, joissa Luottomiehet on ollut mukana on pidetty eri puolella Suomea ja laivaseminaarien muodossa ainakin Tukholmassa, Uppsalassa ja Tallinnassa. Pietaria on yritetty, mutta viranomaiskalkaluudet ovat olleet tähän asti esteenä.

Yhdistyksemme ulkomaantoimikunta on järjestänyt opintomatkoja ainakin Lontooseen (kaksi kertaa), Dubliniin, Pariisiin, Wieniin, Brysseliin, Kölniin, Hampuriin ja Kööpenhaminaan. Näitä matkoja kaivataan uudelleen!

Tänä päivänä FECMA järjestää vuosittain todella korkeatasoisia luottoseminaareja eri puolella Eurooppaa. Osanottajia Suomesta näissä on ollut laihlansaisesti.

Koulutuksen lippulaiva yhdistyksellämme on yhdessä Markkinointi-instituutin kanssa kehittämä ja järjestämä Luottotutkinto. Tulen kirjoittamaan tämän sanan jatkossa aina isolla alkukirjaimella, koska tutkinto on sen arvoinen. Kunkin kurssin kolme parasta on jo vuosia palkittu stipendein.

2000-luvulle tultaessa saatiin käyntiin yhdessä Turun kauppakorkeakoulun kanssa suunnittelema Credit Management –koulutusohjelma, joka käynnistyy seuraavan kerran tämän vuoden lokakuussa. Pankaapa hakupaperit sisään ennen juhannusta.

Credit Management –tyyppistä koulutusta on yritetty aikanaan käynnistää helsinkiläisten korkeakoulujen, muun muassa Helsingin kauppakorkeakoulun kanssa, mutta tuloksetta. Tämän vuoksi koulutus ei ole Helsingissä vaan Turussa, jossa koulutukseen osallistujat voivat opiskelun ohella ”bonuksena” nauttia upean Aurajokirannan kansallismaisemasta ja sen palveluista.

Jotta voisimme kannustaa nuoria osallistumaan jatkuvaan itsensä kehittämiseen ja kouluttautumiseen, voisimme ajatella, että Luottomiehet ry myöntäisi vuosittain stipendin luottoalan jatko-opiskeluja varten. Olisiko stipendi tarkoitettu kotimaisiin vai ulkomaisiin opintoja varten samoin kuin se olisiko stipendi ”korvamerkitty” tiettyjä opintoja varten, jääköön jatkokehittelyn varaan.

Stipendin summa voisi olla merkittävä; onhan yhdistyksemme raha-asioita hoidettu taitavasti vaurautta kerryttäen. Uutiskynnyksinkin voisi ylittyä stipendiä vuosittain julkistettaessa.

Risto Suviala
päätoimittaja



**Luottomiehet –
Kreditmännens r.y.**

Luottomiehet ja luottamus

Kun pysähtyy pohtimaan luottamuksen merkitystä ihmisten toiminnassa, niin huomaa kuinka tärkeästä asiasta on kyse. Itse asiassa voi havaita, että useimmat ihmisten toimet perustuvat osaltaan luottamukseen tai sen puutteeseen. Esimerkiksi ihmisten luottamus talouden kehitykseen ennustaa hyvin kotimarkkinoiden tulevaisuuden näkymiä, luottamus yleiseen turvallisuuteen antaa hyvän perustan kaikille askareillemme ja luottamus siihen, että poliisi kohtelee samalla tavalla kaikkia ylinopeuden ajajia, vahvistaa luottamustamme oikeudenmukaiseen yhteiskuntaan.

Luottamus on tunne, joten sen syntynyt vaikuttavat paljon mielikuvat. Olisi esimerkiksi mielenkiintoista ajatella mitä olisi aikanaan tapahtunut, jos A-sarjan mersun sijaan olisikin kaatunut auto, jonka luotettavuusmielikuva ei olisi ollut niin vahva.

Uskoisin Luottomiehet ry:n olevan siinä onnellisessa asemassa, että pelkkä yhdistyksemme nimi herättää kuulijassa luottamusta. Sana luotto on hyvin pitkälle yhtä kuin luottamus. Luottamusta siitä, että molemmat toimivat niin kuin on sovittu. Sana mies, ainakin sanaan luotto yhdistettynä, luo mielikuvan sanojensa takana pysyvistä henkilöistä.

Toisaalta ei Luottomiestenkään toiminta aina käytännössä herätä luottamusta. Esimerkiksi olisi ollut mielenkiintoista nähdä miten Naantalin kylpylässä reagoitiin, kun yhdistyksemme lasku syksyn seminaarista oli vielä kaksi viikkoa eräpäivän jälkeen maksamatta. Kylpylän laskutuksesta vastaava oli varmasti miettinyt, että mihin tässä voi enää luottaa, kun järjestö, jonka nimi suorastaan pursuaa luottamusta, jättää laskunsa maksamatta sovitussa ajassa. Tämä tarina päättyi lopulta onnellisesti. Lasku löysi viimein tiensä oikeaan osoitteeseen ja Luottomiehet pääsivät lunastamaan lupauksensa.

Sana Luottomiehet joutuu välillä kiusalliseen tilanteeseen myös yhdistyksemme sisällä. Viimeisessä hallituksen kokouksessa kävimme läpi maksamattomia jäsen- ja osallistumismaksuja. Yhdistyksen jäsenmäärään nähden maksurästejä oli toki vähän, mutta olin silti yllätynyt niiden lukumäärästä. Uskon ja toivon, että nämäkin asiat saadaan lähiaikoina järjestykseen. Näin kaikki Luottomiehet voivat jatkaa yhdistyksen nimen luoman mielikuvan viitoittamalla tiellä.

Sami Ijäs

Luottomiehet – Kreditmännens ry:n jäsenhakemuksen täyttäminen käy vaivattomasti Internetissä osoitteessa www.luottomiehet.fi -

Ota yhteyttä linkin alta.

Jos sinulla ei ole mahdollisuutta täyttää hakemusta Internetissä, niin ota yhteyttä yhdistyksen sihteeriin:

**Irmeli Lehmus / Oy Hedengren Ab
sähköposti irmeli.lehmus@hedengren.fi,
puh. 09-6828 2136**

Pukki kaalimaan vartijana

Tasavallan presidentin vuotuisesta palkkiosta ja edustusmäärärahaa tarkistettiin 1. päivänä maaliskuuta 2006 noin 25 %:lla, minkä verran palkka- ja kustannustaso olivat kuluneen kuuden vuoden aikana kohonneet. Työehtosopimusten mukaiset palkkojen korotukset perustuvat yleispiirteittäin ansiotasoindeksin nousuun. Ansiotasoindeksin muutokset ovat perusteena myös niille lukuisille korotuksille, jotka vuosittain tehdään oikeusapuun ja velkajärjestelyihin liittyviin velallisten hyväksi toimiviin taksoihin.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/1993) 11 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksuja tarkistetaan valtioneuvoston asetuksella kolmivuotiskausittain rahan arvon muutosta vastaavasti. Maksut pyöristetään lähimpään täyteen euroon.

Oikeudenkäyntikuluja koskevia säännöksiä muutettiin 1990-luvun lopulla. Velkomusta tai häätöä koskevassa asiassa, joka ratkaistaan oikeudenkäymiskaaren 5 luvun 13 tai 14 §:n nojalla valmistelua jatkamatta yksipuolisella tuomiolla, tuomioistuimen tulee viran puolesta arvioida vastapuolen maksettavaksi tuomittavien oikeudenkäyntikulujen määrä ottaen huomioon haastehakemuksen edellyttämä tarpeellisen työn määrä, saatavan suuruus ja välttämättömät kulut. Oikeusministeriö antaa tarkempia määräyksiä tuomittavien oikeudenkäyntikulujen määrien perusteista (OK 21:8 c §).

Saatavan määrästä riippuen (velan pääoma enintään 250 euroa taikka enemmän tahi häätö) jakautuu kulutaulukko kahteen perustaksan ja kahteen korkean taksan mukaiseen rahamäärään, joita on tarkistettu 31.5.1999 annetun oikeusministeriön määräyksen 853/31/99 OM jälkeisen oikeusministeriön asetuksella 1311/14.12.2001 ja 1212/20.12.2002 sekä 22.12.2005.

Taulukon mukaiset oikeudenkäyntikulut kattavat sekä avustajan palkkion että velkojalle syntyvät kulut. Kuluihin sisältyvät esimerkiksi oikeudenkäyntimaksu ja arvonnalisävero



Timo Mäki on Lindorff Oy:n varatoimitusjohtaja

sekä puhelin-, postitus- ja kopiokulut. Lakivaliokunnan mietinnön mukaan määräyksissä tulee myös ottaa huomioon perintätoiminnan yleiskulut ja kohtuullinen palkkio tehtävästä (LaVM 26/1998 vp – HE 107/1998 vp).

Summaaristen velkomisasioiden kulutaulukoissa on kysymys asianosaisten välisen kuluvastuun jakautumisesta, kun taas oikeudenkäyntimaksut kannetaan peittämään ainakin osittain tuomitsemistoiminnan aiheuttamia yhteiskunnan kustannuksia. Tuomioistuinlaitoksen menot on budjetoitu kuluvana vuonna 221 miljoonaksi euroksi, josta 30 miljoonaa euroa kerätään oikeudenkäyntimaksuina. Vertailun vuoksi mainittakoon, että ulosottolaitoksen 79 miljoonan euron menoista katetaan yli 50 miljoonaa euroa velallisilta perittävillä taulukkomaksuilla. Tulojen ja menojen sisäisestä jakautumisesta todettakoon, että käräjäoikeuden antaman summaarisen velkomistuumion tuotantokustannukset liikkuvat 30 euron tienoilla, joten runsaasta 120.000 päätöksestä kannettavalla 72 euron yksikkömaksulla kompensoidaan voimakkaasti muusta, ns.

varsinaisesta tuomitsemistoiminnasta syntyvää tappiollista kassavirtaa.

Sekä oikeudenkäyntimaksujen että summaaristen velkomisasioiden kulutaulukoiden tarkempi määrittely on uskottu oikeusministeriön tehtäväksi sen vuoksi, että määrien tarkistaminen kustannusten muuttuessa on näin joustavampaa kuin lain muuttaminen. Seurannasta huolehtii oikeushallinto-osasto niin, että valtiolle tulevista maksuista vastaa talous- ja henkilöstöhallintoyksikkö ja velkojien kulutaulukoista oikeusapuyksikkö, jonka päätehtävänä on resurssoida velkaneuvojat, oikeusavustajat ja velkajärjestelyasioiden selvitysmiehet eli yleensä velallispuolen asiamiehet ja avustajat.

Tarkistusten toteuttaminen

Oikeudenkäyntimaksuja ja kulutaulukoita on tähän vuoteen saakka muutettu rinta rinnan.

Joulukuussa 2001 tehty tarkistus johtui eurojen käyttöönottamisesta vuoden 2002 alusta.

Vuoden 2003 alusta lukien nousivat summaaristen riita-asioiden oikeudenkäyntimaksut 60 eurosta 70 euroon eli 17 %. Samasta ajankohdasta korotettiin oikeusministeriön asetuksella vastaajan maksettavia oikeudenkäyntikuluja ansiotasoindeksin nousua vastaavasti 8,6 %:lla sekä oikeudenkäyntimaksun korotuksen mukaisella 10 eurolla eli kaikki neljä taulukkosummaa nousivat 17 %.

Joulukuun 22. päivänä 2005 annetulla valtioneuvoston asetuksella tuomioistuinten perimät maksut kohosivat tämän vuoden alusta 2–10 prosenttia asiasta riippuen. Riita-asian käsittelystä, joka päättyy kirjallisessa valmistelussa, perittävä maksu nousi 70 eurosta 72 euroon. Syynä korotuksiin oli tuomioistuinten kustannusten nousu ja rahan arvon muutokset.

Helmikuun 14. päivänä 2006 annetulla oikeusministeriön asetuksella n:o 119 korotettiin velkojalle tuomitavien oikeuskulujen taksoja 2 eurolle maaliskuun alusta 2006. Näin ollen

perustaksa korotettiin velan pääoman ollessa 250 euroa tai vähemmän 190 eurosta 192 euroon ja korkea taksa 265 eurosta 267 euroon. Velan pääoman ollessa yli 250 euroa tai jos kysymyksessä on häätöasia nousi perustaksa 220 eurosta 222 euroon ja korkea taksa 300 eurosta 302 euroon.

Valtion oikeudenkäyntimaksut nousivat siis kuluvan vuoden alusta 3 %:lla ja velkojia koskevat kulutukset saman vuoden maaliskuun alusta 0,6 %:lla.

Pohdintaa ja arvailuja

Oikeusministeriö ei ole perustellut aikaisemmasta linjasta poikkeavaa ratkaisuaan, mutta vaikuttaa siltä, että tuomioistuinten palkka- ym. kustannukset ovat nousseet viimeisen kolmen vuoden aikana viisinkertaisesti yksityissektoriin verrattuna.

Sellainen mahdollisuus, että oikeusministeriö ei ole huomionnut kustannusten nousua ja rahan arvon muutosta velkojien kohdalla haastehakemuksen edellyttämän tarpeellisen työn määrän osalta ja on ottanut huomioon välttämättömien ku-

lujen nousunkin vain osittain eli oikeudenkäyntimaksujen osalta, ei voi tulla kysymykseen, koska ministeriön tulee perustaa ratkaisunsa lakiin eikä mielivaltaan. Lain mukaan ministeriöllä ei ole taksoja määrätessään oikeutta kohtuullisuusharkintaan.

Olisiko eduskunnan perustuslakivaliokunnalla ollut jotain salattua tietoa tai aavistuksia, kun se syksyllä 2004 tyrmäsi hallituksen perintälain muutosesityksessä olleen ajatuksen antaa vapaaehtoisen kuluttajaperinnän taksojen tarkempi määräysvalta asetuksella oikeusministeriölle?

Elämä on ihmeitä täynnä. Voihan olla, että ministeriön virkamiehet ovat tietämättömiä tai tulkitsevat yleisen ilmapiirin muuttuneen velallismyönteisemmäksi ja jättävät sen vuoksi velkojalle lain mukaan kuuluvat kustannusten korvaukset huomiotta. Tämän vuoksi voisi olla aiheellista lisätä myös OK 21:8 c §:ään **oikeusohje, jonka mukaan velkojien kulutaulukot tulee tarkistaa kolmi- vuotiskausittain rahan arvon ja kustannustason muutosten mukaisesti.** Summat vielä lähimpään täyteen euroon pyöristäen.

CREDIT MANAGEMENT

Turun kauppakorkeakoulu käynnistää Credit Management -koulutusohjelman lokakuussa 2006. Ohjelma on järjestyksessä kolmas ja se on suunnattu luottokaupan, luotonannon ja rahoituksen parissa työskenteleville. Ohjelman laajuus on 10 opintoviikkoa ja kokonaiskesto noin puoli vuotta. Lähiopetus toteutetaan 12 päivän aikana kahden päivän jaksoissa pääosin Turun kauppakorkeakoulun tiloissa.



Haku aika on alkanut ja päättyy 15. kesäkuuta 2006.

Lisätietoja :

<http://www.tukkk.fi/joko/> ja

Johtamiskoulutusinstituutin johtaja, dosentti Pirjo Vuokko

pirjo.vuokko@tukkk.fi

p. (02) 4814 535

Pekan tarina

Pekka Kiili tietää, että opiskeleminen kannattaa. Luottotutkinnon priimus vuosimallia 1995 suoritti luottotutkinnon perään parin vuoden tauon jälkeen Markkinointi-instituutin talouspäällikön tutkinnon ja myöhemmin myös JETin eli johtamisen erikoisammattitutkinnon.

Tapiola-ryhmä on ollut Pekan pitkäaikainen työnantaja. Pekka toimii Tapiolassa yritystutkijana. JETin opiskelujen aikana hän oli puolitoista vuotta työkierrossa rahoituspäällikkönä. Pekka kokee, että käytännönläheisistä ja monipuolisista opinnoista on ollut paljon hyötyä työelämässä.

Luottotutkinnon Pekka valitsi kollegansa suosituksesta. Perintäasiat kiinnostivat erityisesti, koska niistä hänellä ei ollut vielä käytännön kokemuksia. Yrityksen luottokelpoisuus tuntui helpolta, koska se oli hänelle entuudestaan tuttua asiaa. Juridiikan kysymykset taas tuntuivat haasteellisimmilta. Opiskelijaporukan henki oli hyvä ja yhteyttä pidettiin vielä opintojen jälkeenkin.

Talouspäällikön tutkinto oli sopivaa jatkoa luottotutkinnolle. Pekka muistelee, että muutama muukin luottotutkintolainen olisi jatkanut opiskelua talouspäällikön tutkinnolla. Osa luottotutkinnon opinnoista hyväksiluettiin, ja opintojen käynnistäminen tuntui helpolta, kun opiskelumuoto oli entuudestaan tuttu. Talouspäällikön tutkinnolla opiskeltiin muun muassa kannattavuuslaskentaa, rahoituksen suunnittelua ja yritysverotusta. Lopuksi tehtiin opinnäytetyö, joka oli ehdottomasti tutkinnon haasteellisin osa. Pekka teki opinnäytetyönsä Stockmann-konsernin taloudellisesta kehityksestä.

JETin opiskelusta Pekka muistaa monet mielenkiintoiset ryhmätyöt ja sen, että opiskelijoilla oli hyvin erilaiset taustat. Myös JETissä tehtiin lopuksi laajempi työyhteisön kehittämissuunnitelma. Pekka valitsi aiheekseen työyhteisön työmotivaation ja -hyvinvoinnin tutkimuksen ja kehityssuunnitelman.

Pekka viimeistelee parhaillaan yritystutkijan auktorisointi -tutkintoa Helsingin kaupakorkeakoulun Pienyrityskeskuksessa. Eivätkä opiskelut tähän jää: MBA tai Credit Management ovat jo käyneet mielessä...



Vapaa-ajallaan Pekka pelaa salibandyä ja sulkapalloa sekä on mukana kahden yläasteikäisen poikansa futsijoukkueen toiminnassa. Luottomiehet ry:n kevätretkiin, yritysvierailuihin ja muihin tilaisuuksiin hän osallistuu mielellään aina kun vain ehtii.

Ehkä muistatkin Pekan? Hän kertoi luottotutkinnon opiskelukokemuksistaan Luottolinkki-lehden numerossa 1/2000.

U U T I S B A A R I

FECMA:n uudet kotisivut

FECMA:n uudistetut kotisivut löydät osoitteesta www.fecma.com <<http://www.fecma.com/>> FECMA:an kuuluu Luottomiehet ry:n lisäksi 13 muun Euroopan maan luottoalan järjestöä.

- Luottolinkki -



Työryhmä ehdottaa tarkistuksia yrityssaneerauslakiin

Työryhmä ehdottaa yrityssaneerauslakiin useita tarkistuksia. Tavoitteena on luoda paremmat edellytykset saneerauksen onnistumiselle ja edistää sitä, että saneeraus on myös velkojien kannalta konkurssia selvästi edullisempi vaihtoehto.

Saneeraushakemusten tulisi työryhmän mukaan olla tarkempia ja ve-

lallisen tulisi esittää keinoja yrityksen tervehdyttämiseen. Näin ratkaisu saneerausmenettelyn aloittamisesta voitaisiin tehdä tuomioistuimessa nopeasti. Asian käsittelyä pitkittää nykyisin usein se, että käräjäoikeudet joutuvat pyytämään täydennystä saneeraushakemuksiin. Nykyään velallinen voi saada väliaikaisen kaikkia velkojaan koskeva maksu- ja perintäkiellon ennen kuin tuomioistuin päättää saneeraushakemuksen hyväksymisestä.

Luottotutkinnon jälkeen

Oletko sinä yksi niistä 568:sta onnellisesta, jolla on taskusaan luottotutkinnon todistus? Ehkä olet jo ehtinyt tuumia, että opintojen ääreen olisi kiva palata muutaman vuoden tauon jälkeen. Luehan oheinen Pekan tarina, niin voit saada kipinän.

Luottotutkinnon lisäksi Markkinointi-instituutissa järjestetään paljon muutakin taloushallinnon koulutusta. Koulutuspäälliköt Riitta Puranen ja Kaisa Kässi vastaavat useimmista taloushallinnon koulutusohjelmista. He kertovat, millaisia jatko-opiskelumahdollisuuksia Markkinointi-instituutissa on tarjolla luottotutkinnon suorittaneille.

Taluspäällikön tutkinto sopiva vaihtoehto

Riitta Puranen suosittelee luottotutkinnon suorittaneille taluspäällikön tutkintoa. – Tutkinto on tarkoitettu taloushallinnon tehtävistä vastaaville henkilöille, jotka haluavat kehittää

ammattitaitoaan ja syventää taloushallinnon osaamistaan, hän kertoo. Koulutukseen hakeutuvilta edellytetään vähintään 20 vuoden ikää, opisto- tai ammattikorkeakoulutasoista koulutusta ja kolmen vuoden työkokemusta taloushallinnon tehtävistä. Opiskelu edellyttää myös kirjanpidon hallintaa. – Vankka käytännön kokemus voi korvata koulutusvaatimuksia, Riitta painottaa.

Taluspäällikön tutkinnon sisältö painottuu taloushallinnon keskeisiin osa-alueisiin: tilinpäätös- ja yritysanalyysiin, kannattavuuslaskentaan ja budjetointiin sekä liiketoiminnan ohjaamiseen. Tutkinnon kolmas moduuli on valinnainen. Valittavana moduuleina ovat rahoitus- ja sijoitustoiminta, yritysverotus ja konsernitalinpäätös. Opiskelijat valitsevat moduulin yleensä nykyisten työtehtäviensä tai omien tulevaisuudensuunnitelmiansa mukaisesti.

Kiinnostaisiko kirjanpito?

Taloushallinnon koulutusohjelmissa on myös muita vaihtoehtoja luottotutkinnon suorittaneille. Omaa osaamistaan voi kehittää esimerkiksi kir-

janpitäjän tutkinnolla. Tutkinto on tarkoitettu yrityksen kirjanpitäjiksi aikoville tai niille, jotka haluavat kehittää taitojaan kirjanpitäjänä. – Tämän lisäksi on valittavana lyhyempiä täsmäohjelmia taloushallinnon eri osa-alueista. Näitä ovat esimerkiksi kolmen kuukauden mittaiset moduulit tilinpäätöksen laatimisesta, kannattavuuslaskennasta ja budjetoinnista, yritysverotuksesta, tilinpäätös- ja yritysanalyysistä, rahoitus- ja sijoitustoiminnasta sekä konsernitalinpäätöksestä, Kaisa Kässi kertoo.

Lisätietoja taloushallinnon opinnoista Markkinointi-instituutissa antavat koulutuspäälliköt Riitta Puranen, riitta.puranen@markinst.fi ja Kaisa Kässi, kaisa.kassi@markinst.fi.

Minna Ristimäki on Markkinointi-instituutin koulutuspäällikkö

Saneeraussuojan alkamisajankohdista ratkaisisi sen, mitä velkoja saneerausohjelmassa voidaan järjestellä. Saneeraussuojan jälkeen syntyvät velat velallisen olisi maksettava kokonaan. Tällä ehdotuksella ratkaistaisiin epäselvyys, joka liittyy nykyisin väliaikaisten kieltojen määräämisen jälkeen syntyneiden velkojen asemaan. Työryhmä ehdottaa, että velkojan asemaa saneerauksessa parannettaisiin sallimalla velkojen ja velallisen välisten saatavien kuittaus samoin perustein kuin konkurssissa. Katso www.om.fi/35192.htm <<http://www.om.fi/35192.htm>> - oikeusministeriö -



Ulosoton teho pysyy 10 %:n vaiheilla

Rahasaatavia saatiin vuonna 2005 ulosotossa perityksi 247.445.000 euroa. Tämä on 11 % viime vuonna ulosotossa käsitellyistä saatavista. Luvussa ei ole mukana veroja, sakkoja, elatusapumaksuja eikä ilman tuomioita ulosottokelpoisia saatavia kuten lakisääteisiä vakuutuksia. Puheena olevaan saatavaryhmään kuuluvat erityisesti tavalliset lasku- ja pankkisaatavat.

Vertailun vuoksi ulosoton teho vuotta aiemmin oli 13 % ja kymmenen vuotta sitten (vuonna 1995) 10 %.

Ulosotossa on havaittavissa ainakin vuositasolla selviä kuntakohtaisia eroja. Helsingissä ulosotto peri 15 % edellä mainituista yksityisoikeudellisista saatavista kun vastaava luku Turussa oli 7 %.

Ulosotto pystyy rahoittamaan menojaan perimillään ulosotto- ja muilla maksuilla. Ulosottotuloja kertyi viime vuonna lähes 52 miljoonaa euroa valtion kassaan. - oikeusministeriö -



Mediatiedot 2006

Julkaisija Osoite:	Luottomiehet-Kreditmännien ry PL 891, 00101 Helsinki	
Toimitus Päätoimittaja: Puhelin: Telefax: e.mail:	Risto Suviala 02-277 8420, 0400 781 535 02-277 8411 risto.suviala@erapaiva.fi	
Ilmoitustilan myyjä	Mikko Kallankari, 0400 485 003	
Jäsenrekisterin ylläpito Puhelin: Fax:	Consista Oy (09) 622 5715 (09) 622 5725 consista@kolumbus.fi	
Paino Yhteyshenkilö: Osoite: Puhelin: Telefax:	KM-Yhtymä Oy Suomen Painotuote Salomon Pajunen Mäkituvantie 3 G, 01510 Vantaa (09) 7594 6218 (09) 7594 6202 salomon.pajunen@painotuote.fi www.painotuote.fi	
Aineistotiedustelut:	Raimo Elovaara KM-Yhtymä Oy Suomen Painotuote (09)7594 6218	
Aineisto-osoite:	aineisto-pc@painotuote.fi aineisto-mac@painotuote.fi	
Ilmoitushinnat Ilmoituskoko Keski-aukeama Takakansi + s.2. á 1/1 muut sivut 1/2 sivu 1/4 sivu	Mustavalkoinen 1010 € 600 € 450 € 250 € 170 €	4-värinen 1350 € 940 € 790 € 590 € 510 €
Tekniset tiedot Lehden koko: Painopinta-ala: Palstojen määrä: Palstan leveys: Aineistot: Ohjelmat:	A4 210 x 297 mm 3 kpl 1 p 55 mm, 3 p 180 mm Tiedostoina Kaikki taitto- ja grafiikkaohjelmat	
Maksuosoite Maksun saaja: Pankkiyhteys:	Luottomiehet ry Nordea 208918-73866	
Reklamaatiot	Ilmoitusten painoosua koskevat reklamaatiot 7 vrk:n kuluessa lehden ilmestymisestä kirjallisena.	
Ilmoitusten peruuttaminen:	Viimeistään 14 vrk ennen aineistopäivää. Myöhemmin peruutetuista laskutetaan 50% hinnasta.	
Ilmestymispäivät Nro	Aineisto	Ilmestyy
3/2006	10.08.2006	31.08.2006
4/2006	12.10.2006	02.11.2006
Painos:	1000 kpl	ISSN 1457-7909

Luottolinkki

LUOTTOMIEHET - KREDITMÄNNEN RY:N JÄSENLEHTI

Luottomiehet Golf 31.5.2006

Perinteinen Luottomiehet ry:n
golftapahtuma järjestetään 31.5.2006
Golf Talmassa Sipoossa.

Ohjelmassa:
Kilvoittelua golftaidoissa
Loistavaa peliseuraa
Maittava ateria
Hyvät jälkipelit



Varaa kalenteristasi iltapäivä 31.5.2006 ja
varmista tiedonsaanti lähettämällä
sähköposti(osoitteesi) osoitteeseen
golf@luottomiehet.fi

**Tarkemmat tiedot tapahtumasta
toukokuussa!**

Huonosti käyttäytyvät miehet

Televisiossa oli muistaakseni yllä mainitun niminen sarja. Oikeassakin elämässä huonosti käyttäytyviä miehiä on ja naisia myös. Seuraavassa muutama tositapaus miehiseltä puolelta. Jotta työpaikoilla välttyttäisiin virheiltä, huonoilta toimintamalleilta ja muilta ikävyyksiltä, niihin hankitaan ensitöiksi esimiehiä. Suurempi- ja pienempivaltaisia. Jotta he muistaisivat tärkeimmät alaisilleen antamansa ohjeet ja määräykset laitetaan yleensä asiat selkeästi paperille eli dokumentoidaan. Näin alaisetkin tietävät miten heidän tulee toimia. Käyttäytymisestä ei erikseen anneta ohjeita, oletetaan että kouluja jopa yliopistoja käyneet ihmiset osaavat olla hyväta- paisia ja yhteistyökykyisiä eivätkä kuten TV-sarjoissa.

Niinhan sitä luulisi. Luotonvalvonnan kanssa myynti oli sopinut, että trattauhkan jälkeen luotonvalvonta pyytää erikseen tratan laittamiseen luvan. Aivan järkeen käyvästi perusteltu menettely.

Päivänä muutamana luotonvalvojan ovelta kuului kohtelias koputus. Myynnin controlleri sieltä astui

huoneeseen ja avasi keuhkojensa palkeet. Desibelit täristivät ikkunalaseja ja controllerin kädessä heilui ohjevihkonen. ”Olet kävellyt ylitsemme, vienyt meiltä munat” karjui miekkonen. Luotonvalvoja hämmästy, eihän tässä ensinnäkään missään ollut kävelty, istuttu kammarissa karhuamassa ja mitä muniin tulee, firma kauppasi tiettävästi puuteollisuuden tuotteita.

Luotonvalvoja oli laittanut trattauhkan asiakkaalle myynniltä kysymättä, kuten lupa oli. Tätä kohtaa paperissa controlleri sormellaan osoitti ja huusi suoraa huutoa. Lopulta luotonvalvoja sai hänet ymmärtämään, mikä ero trattauhkalla ja trattalla oli. Seikka, joka oli selitetty hänelle monesti aiemminkin.

Sellainen renki, millainen isäntä. Myynnin johtaja eräässä palaverissa maireasti totesi luotonvalvojalle, että tämä voi milloin aiheutta ilmenee soitella hänelle ja otetaan vaikka kuppi kahvia yhdessä. Typeryyksissään luotonvalvoja oli tämän uskonut, paitsi ei sentään kahvi-osiota.

Ilmenihän sitä, aiheutta, limiittiha- kemuksia luotonvalvontaan ei cont-

rollerilta tahtonut millään tulla, lupasi aina kohta, kuten velallisetkin tapaavat tehdä. Erään tällaisen oharin jälkeen luotonvalvoja kohteliaasti soitti myynnin johtajalle pulmasta. Johtaja sanoi tylästi, ettei pidä turhautuneena hänelle soitella, heillä on myytävää ja muutakin tekemistä. ”Tuollainen pikkuasiakin vielä. Me myymme, siitä sinäkin palkkasi saat!”

Luotonvalvojan teki mieli sanoa, että nyt hän käsittää palkkan- sa pienuuden, sillä osa niin sanotusta myynnistä muistuttaa omaisuuden jakelua enemmän kuin myyntiä. Tok- kopa kaikki rahat maailmalta kotiutu- vat.

Eikä tainnut johtaja muutenkaan olla ajan tasalla. Jos luotonvalvonta ei saa kerättyä kaikkea myynnin le- vittämää rahaa takaisin, taitaisivat johtajan ja myyjien palkkakuitit jää- dä vajaammiksi. Paitsi jos heidän ta- voitteensa ja tulospalkkionsa mää- räytyvätkin toimitettuina tonneina eikä sisään saatuina euroina. Mene ja tiedä, ei uskalla kysyäkään.

Uudet jäsenet

16.02.2006

Ala-Nikkola, Marja
luotonvalvoja
Kaukomarkkinat Oy
Kutojantie 4 02630 Espoo

Juhe, Tiina
credit & collection
De Lage Landen Rahoitus Oy
Korkeavuorenkatu 34
00130 Helsinki

Luomaranta, Katja
asiakaspalvelupäällikkö
Vaasan Sähkö Oy
Kirkkopuistikko 4
65100 Vaasa

Sundqvist, Tiina
luottopäällikkö
SOK Rahoitus
PL 1
00088 S-RYHMÄ

16.03.2006

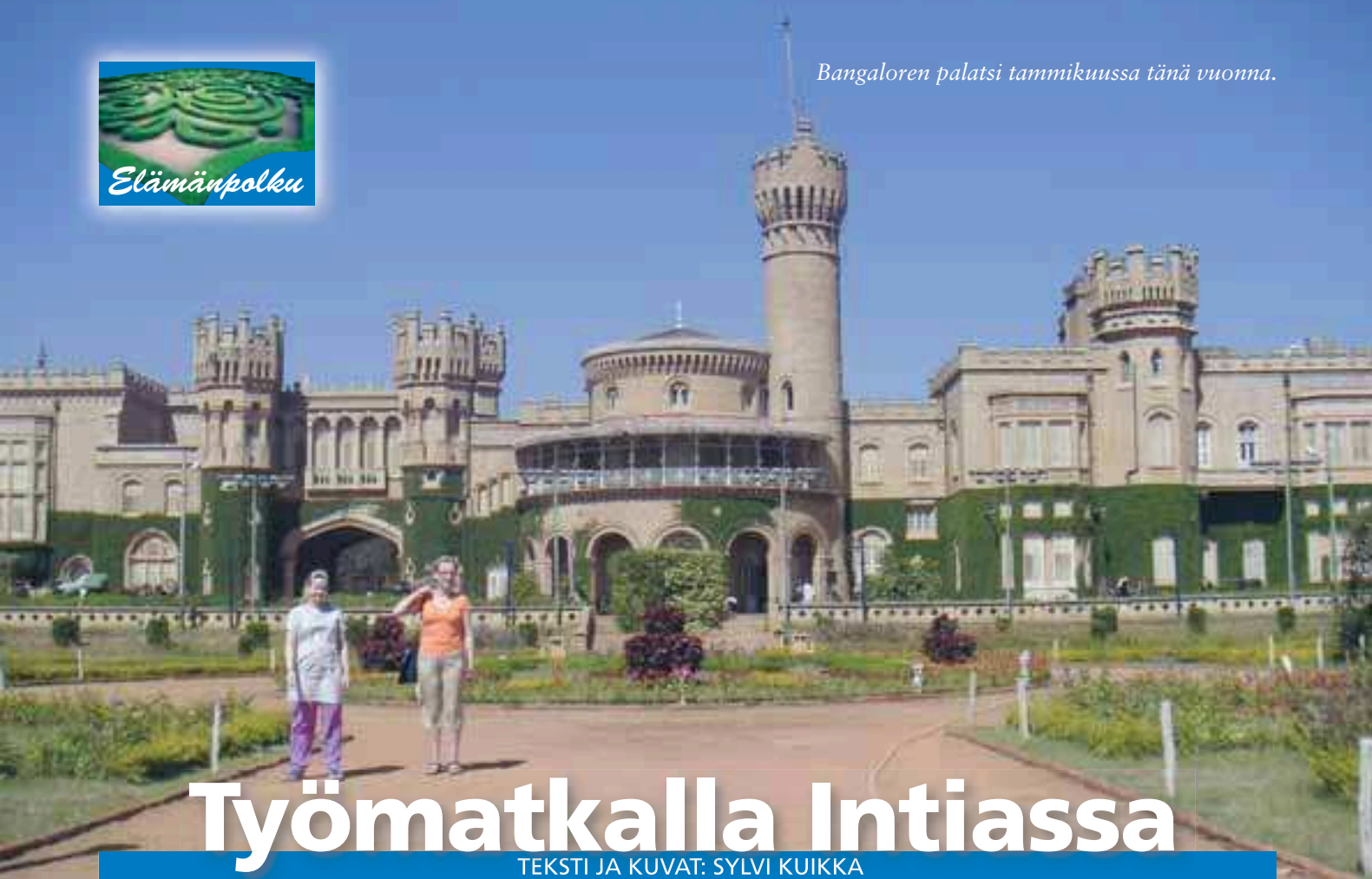
Koponen, Eeva-Liisa
luotonvalvoja
Bang & Bonsomer Group Oy
Itälahdenkatu 18 A
00210 Helsinki

Lehtinen, Marjatta
luotonvalvoja
Starckjohann Steel Oy Ab
PL 54
15101 Lahti

Stjernvall, Minna
Account Manager
Dun & Bradstreet Finland Oy
Vattuniemenkatu 21 A
00210 Helsinki



Bangaloren palatsi tammikuussa tänä vuonna.



Työmatkalla Intiassa

TEKSTI JA KUVAT: SYLVI KUIKKA

Terveisiä Intian Bangaloresta, jota myös kutsutaan Intian Silicon Valleyksi ja Garden Cityksi. On jo kulunut yli kolme vuotta kun jätin tutun ja turvallisen työpaikkani Suomessa, jossa olin ollut eri tehtävissä yli 13 vuotta ja menin Elctoeqiin töihin ja muutin Pietariin.

En arastellut muuttaa Pietariin, koska olin aikaisemmin työskennellyt Moskovassa. Toimin Pietarin tehtaan Business Controllerina kaksi vuotta kunnes halusin palata Suomeen. Mutta yllätys, yllätys esimiehilläni olikin uusi ehdotus minulle; haluaisinko muuttaa Suomen sijasta Intian Bangaloreen, jonne meille oltiin avaamassa uutta tehdasta. Käytyäni ensimmäisen kerran Bangalossa marraskuussa 2004, asiaa ei tarvinnut kauaa miettiä. Olin valmis uusiin haasteisiin uudessa maassa.

Pinta-alaltaan Intia on 3.287 000 km². Asukkaita on 1,07 miljardia (2004). Pääkaupunki on New Delhi.

Intian virallinen kansallinen kieli on hindi, jota puhuu noin 45 % väestöstä. Englanti on politiikan, julkisen hallinnon ja kaupankäynnin kieli ja sitä käytetään myös virallisissa yhteyksissä. Lisäksi täällä puhutaan 18 muuta virallista kieltä sekä satoja paikallisia kieliä ja murteita.

Intia on myös värikäs uskontojen suhteen. Täällä on hinduja 81,3 %, kristittyjä 2,5 %, muslimeja 14 %, sikhejä 2 % sekä muita uskontoja mm. buddhalaisia, jainalaisia ja parsilaisia 2,5 %. Täällä on tilaa kaikille heille elää sovussa. Ihmiset kunnioittavat toinen toistaan uskonnosta riippumatta. Ainoastaan kastit erottavat ihmiset toisistaan. Palveluammateissa olevat kuten siivoojat, autonkuljettajat ja tarjoilijat ovat alempiarvoisia.

Bangalore on Intian viidenneksi

suurin kaupunki. Täällä on noin 5,7 miljoonaa asukasta (epävirallisen tiedon mukaan jopa 7-10 miljoonaa). Kaupunki on omalla tavallaan kiehtova. Aluksi kuvailin sitä vain sanalla erilainen, mutta nyt sanon, että se on värikäs! Täällä yhdistyy kaikki samaksi kauniiksi väriläiskäksi. Täällä on likaista, köyhyyttä, liikenne on aivan kaaottista lehmien käyskennellessä autojen ja rikshojen seassa. Mutta samaan aikaan en ole missään nähnyt niin paljon hymyileviä kasvo-



Sylvi paikallisten poikien keskellä.

ja, auttavaisia ihmisiä kuin Bangalossa. Jokapäiväistä elämää auttaa se, että suurin osa ihmisistä osaa puhua ainakin auttavasti englantia.

Bangalossa on kuulemma maan paras ilmasto. Talvisin lämpötilat vaihtelevat 25 asteesta 14 asteeseen ja kesäisin 37 asteesta 20 asteeseen. Kaupunki on noin kilometrin meren pinnan yläpuolella, joten ilman kosteusprosentti ei ole kovin korkea. Valitettavasti vain ilma on kovin saastunutta suuren autokannan vuoksi.

Täällä on myös maailman toiseksi tai kolmanneksi kalleimmat hotellit!!! Sitä on todella vaikea uskoa kun ajattelee muita maailman suurkaupunkeja - siis kaupunkeja isolla K:lla.

Tehtaamme on niin hieno kuin mikä tahansa tehtaamme maailmalla. Olemme valmiita tuottamaan asiakkaillemme laatutuotteita. Intialainen henkilökuntamme on aivan ykkösluokkaa. Intiassa on väestön suuruuden vuoksi aivan valtava kilpailu koulutuspaikoista, joten voit olla varma, että löydät helposti todella hyvin koulutettua, pätevää ja kielitaitoista henkilökuntaa.

Maksuehdoista ei välitetä

On ollut mielenkiintoista luoda suhteita paikallisiin pankkeihin jne. Pankkipalvelut ovat vielä todella jäljessä siitä mitä ne ovat meillä tai jopa Venäjällä. En voinut peitellä järkytystäni kun jouduin töissä ensimmäistä kertaa allekirjoittamaan shekkejä.....tuntuu kuin olisin taantunut 20 vuotta. Pahimpina päivinä joudun allekirjoittamaan jopa 50 shekkiä. Myös omat paikalliset laskuni maksan shekeillä. Yrityksien väliset luotot eivät ole niin yleisiä kuin Suomessa. Täällä käytetään paljon ennakkomaksuja ja remboursseja. Mutta jos olet saanut maksuaikaa niin maksuehdoista ei niin välitetä. Korkolaskut ovat tuntematon käsite yrityksiensä välisessä kaupankaynnissä.

Intialaisen naisen sosiaalinen asema vaihtelee suuresti kastin, luokan, koulutuksen, ammatin, iän ja alueen mukaan. Huolimatta siitä, että kastilaitosta ei virallisesti tunnusteta, elää kasteihin perustuva ajattelu tiukasti ihmisten ajatuksissa.

Rakkausavioliittoja solmitaan jonkun verran

Kaupungeissa ja ylempien kastien naisten koulutustaso on noussut ja naiset käyvät yhä enemmän kodin ulkopuolella töissä vaikkakin joutuvat vielä usein avioiduttuaan jäämään kotiin tai muuttamaan miehen työn perässä toiselle paikkakunnal-



Kirjoittaja suomalaisen kollegansa kanssa pukeutuneena tyypilliseen intialaiseen asuun.

le. Vanhempien järjestämät avioliitot ovat vielä jokapäiväistä elämää joskin jonkun verran ns. rakkausavioliittoja solmitaan.

Usein parit löytävät toisensa työpaikoilta tai sitten internetin välityksellä. Yleensä avioliittoon mentäessä vaimon pitää muuttaa miehen kotiin asumaan. Ja ei vain miehen vaan miehen vanhempien luokse. Morsiamen perhe joutuu maksamaan kalliit myötäjäiset sulhasen perheelle. Perhe ja suku ovat täällä todella tärkeitä. Siitä pidetään huolta. Häihin ja tupaantuliaisiin kutsutaan kaikki mahdolliset ystävät ja tuttavien tuttavat. Mitä enemmän vieraita sitä enemmän kunnioitusta. Saati sitten jos ulkomaalaisia saapuu paikalle.

Arkipäivisin en ehdi muuta kuin käydä töissä. Normaali työaikamme on kello 8-17. Tämän lisäksi käytän työmatkaani keskimäärin kolme tuntia päivässä. Aamulla pääsen töihin noin tunnissa ja illalla sitten ajelemme kuljettajani kanssa kotiin pari tuntia.

Täällä on vasemmanpuoleinen liikenne, johon on ollut vaikea tottua. Tuntuu kun en koskaan tietäisi mistä suunnasta autot tulevat kun olen ylittämässä katua. Kaduilla meteli on välillä korvia huumaava. Ääni ei todellakaan lähde auton moottoreista vaan aivan ylettömästi äänitorvien käytöstä. Se ei ole sitä musiikkia korvilleni mitä haluaisin päivittäin kuunnella.

Äiti Teresan orpokodissa

Viikonloput ovat yleensä minun omaa aikaani. Jollen ole töissä kuten kahdeksan ensimmäistä kuukauttani. Lauantaisin käyn paikallisessa Äiti Teresan orpokodissa vapaaehtois töissä yhden ulkomaalaisen ystäväni kanssa. Siellä on aivan ihania lapsia, jotka eivät ”kelpaa” adoptoitaviksi, koska ovat vaikeasti kehitysvammaisia. Aloitamme työt kello kahdeksan

aamulla syöttämällä näitä lapsia. Sen jälkeen siivoamme heidän makuuhuoneensa.

Huoneessa on noin 50 rautaista pinnasänkyä. Vaihdan lakanat ja muovit kaikkiin sänkyihin sillä aikaa kun ystäväni pesee ikkunoita ja seinä. Täällä on sen verran pölyistä, että ikkunat ja seinät on pestävä joka päivä. Sen jälkeen leikimme ja laulamme lasten kanssa. Suurin osa lapsista ei pysty puhumaan eikä liikkumaan, mutta voi niitä kauniita hymyileviä kasvoja kun pidät lapsia kädestä tai otat syliisi. Siinä kyllä unohtuu niin koti- kuin työasiatkin. Välillä syliini pyrkii kolmekin lasta yhtäaikaan. Lähdemme sieltä kotiin lounaan jälkeen väsyneenä, mutta onnellisena.

The Rasmus keikalla

Bangaloren suomalainen yhteisö ei ole kovin suuri, meitä on noin kymmenkunta suomalaista, jos laskemme myös lapset mukaan. Tapasin nämä muut suomalaiset 2. päivä joulukuuta kun The Rasmus heitti keikan täällä. Konsertissa näin suuren Suomen lipun ja sieltähän löysin nämä muut suomalaiset. Ekspatriaatteja täällä on melkein mistä maasta tahansa. Esimerkiksi talossa, jossa asun on ihmisiä intialaisten lisäksi Kanadasta, Norjasta, Ruotsista, Yhdysvalloista, Englannista, Perusta, Ranskasta jne.

Aika menee niin nopeasti täällä, etten ole vielä ehtinyt oikein näkemään muuta kuin Bangaloren, joka on vain pieni osa Intiaa. Odotan innolla, että pääsen edes hieman matkustelemaan ja näkemään todellista Intiaa.

Sylvi Kuikka toimii Business Controllerina Elcoteq Electronics (India) Pvt. Ltd:ssä

”Suomen asia on meidän asia”



”...asiakaspalvelun ja taloushallinnon toimintojen keskittämällä emoyhtiöömme Ruotsiin haemme synergioita ja kustannussäästöjä, jotka parantavat yhtiömme kannattavuutta.”

Entisen toimitusjohtajamme sanat pyörivät yhä mielessäni kävellessäni muutamaa kuukautta myöhemmin ramppia pitkin lentokoneeseen, lento AY 683 Tukholmaan oli hetken kuluttua lähdössä. Runsasta lentoaamiaista odotellessa oli aikaa mietiskellä tapahtuneita. Ilmoitus yt-neuvottelujen alkamisesta ei tullut meikäläiselle yllätyksenä sillä Ruotsiin siirtyvien toimintojen vastuhenkilöille tulevasta oli kerrottu etukäteen.

Tuolloin ei ollut helppoa työskennellä omassa taloushallinnon tiimissä, kun samanaikaisesti tiesi, että monen kohdalla työt tulevat lähiaikoi-

na loppumaan. Ei voinut suunnitella tulevaa, kun yhteistä tulevaisuutta ei ollut. Vaikka esimieskoulutuksessa oli harjoiteltu samantyyppisen tilanteiden varalta, niin todellinen tilanne oli paljon vaikeampi hallita. Tulevista muutoksista ei saanut kertoa ennen virallista ilmoitusta yt-neuvottelujen alkamisesta.

Työntekijät alkoivat pikkuhiljaa vaistota...

Vaitiolovelvollisuus rassasi takarivossa, kun tiimin kanssa keskusteltiin työasioista. Henkisesti karmeimpia olivat ne päivät, jolloin ruotsalaisten kanssa ensin suunniteltiin miten ja milloin toiminnot siirretään ja sen jälkeen oli palattava omiin hommiin niin kuin mitään ei olisi tapahtumassa. Työntekijät alkoivat pikkuhiljaa kuitenkin vaistota, että jotakin tavallisuudesta poikkeavaa oli tekeillä. Kun firman juristin nähtiin pyyhältävän ovesta sisään suoraan toimitusjohtajan huoneeseen, niin eihän sellainen hyvää voinut tietää.

Yt-neuvotteluissa Ruotsiin siirtyvien toimintojen haltijoille tarjottiin mahdollisuutta siirtyä töiden muka-

na Tukholmaan. Kukaan ei kuitenkaan tarttunut tarjoukseen. Monelle muuttaminen jo perhesyistä oli mahdotonta. Samanaikaisesti Itä-Suomessa avoinna olevaa myyntiedustajan toimea tarjottiin myös kaikille, mutta harvalle sellainen työ olisi sopinut. Vaikea kuvitella entistä reskontranhoitajaa kiertämässä kodinkonekauppiaita ja esittelemässä uutuustuotteita. Eipä silti, kauppojenton ohessa moni kauppias olisi saanut hyviä vinkkejä omien saataviensa perinnässä.

Perintä olikin yksi toiminnoista, joka siirtyi lahden toiselle puolelle. Paikallinen rekrytointi onnistuikin hyvin tämän toimen suhteen, vaikka aluksi olikin kommunikointiongelmia ruotsinsuomalaisen henkilön yrittäessä tehdä maksusuunnitelmaa savonsuomalaisen kauppiaan kanssa. Vastuu jäi perijälle.

Miten taata toimintojen jatkuvuus?

Kone nousi ilmaan ja asiat mielessä saivat tuulta allensa, vain kuvainnollisesti tosin. Tosiasiassa moni asia oli solmussa ja ratkaisematta. Miten taata toimintojen jatkuvuus? Miten esimerkiksi siirtää luotonvalvontatehtävät ja historiatieto asiakkaiden maksukäyttäytymisestä toiselle henkilölle toiseen maahan? Miten firman luotopolitiikan omaksuminen? Kokeusperäistä tietotaitoa ei voi pakata ja siirtää koneen ruumassa Ruotsiin.

Alkoi siirtymäkausi: vanhat työntekijät opettivat uusille talon työmenetelmiä. Istuttiin yhdessä Espoossa ja Tukholmassa ja käytiin läpi asioita. Piirrettiin prosessikaavioita, opeteltiin ATK-ohjelmien käyttöä, perehdyttiin ihmisten toimenkuviin, tehtiin asioita yhdessä. Vanhoilla konkareilla ei ollut helppoa: oma työura päätymässä ennenaikaisesti, tulevaisuus kortistossa. Vanhemmasta porukasta kukaan ei päässyt siirtymään suoraan eläkkeelle. Uuden työpaikan löytäminen vähän alle kuusikymppisenä ei tulisi olemaan helppoa.

Lentoemäntä ojentaa aamiaispussin: sämpylä on syöty muutamalla hotkauksella ja kahvi hörpitty samaan syyssyn. Ihme miten ennen

vanhaan lennoilla ehdittiin myydä taxifreetäkin, kun nykyään lentoemot ehtivät nipinnapin tarjoilla vain aamiaisen. Kiireen kanssa tuskailee myös uusi ruotsinsuomalainen ostoreshkonran hoitaja. Tilikartta, kustannuspai-
kat, henkilönumerot, laskujen hyväksyjät; kaikki ovat uusia ja tuntemattomia. Mille tilille mikin kirjataan? Saako henkilönumeron pikkujoulujuhlien tarjoiluun sisältyneen ALV:n vähentää? Ei ole helppoa oppia suomalaisia kirjanpitosääntöjä, kun on työskennellyt koko aiemman työelämässä ruotsalaisen yhtiön palveluksessa ruotsalaisia prinsiippejä soveltaen.

Vaikka suomalaisessa ja ruotsalaisessa kirjanpitolainsäädännössä onkin samankaltaisuuksia niin erot pitää tietää. Jonkunhan pitäisi valvoa, että kirjanpito on tehty suomalaisen lainsäädännön mukaisesti. Asia on viime kädessä toimitusjohtajan vastuulla, mutta käytännössä talousvastavaan harteilla. Tässä tapauksessa ao. ruotsinruotsalainen henkilö ei tunne härmäläisiä koukeroita vaan, kas kummaa, kääntää kysymykset meikäläiselle. Ei se mitään, vastataan kun kysytään, onhan asiat tuttuja, mutta periaatteessa homma ei mene oikein. Jossain vaiheessa tulevat vastuukysymykset esille, varsinkin jos kirjanpidossa on ilmennyt ongelmia. Viimeistään tilintarkastuksessa voidaan havaita, etteivät sisäiset kontrollit ole toimineet, mutta miten ne voisivat toimia, jos säännökset eivät ole kenenkään paikallisen vastuuhenkilön hallinnassa.

Aloitamme hiljalleen laskeutumisen Arlandan kentälle. Vielä ehtii torkkua, jos haluaa. Mutta ei nukuta, pitää valmistautua tulevaan päivään.

Hattuhyllyllä oleva laukku on täynnä erilaisia papereita, jotka seuraavat reissusta toiseen. Tuntuu hullulta raahata paperimuodossa tietoa, joka löytyy myös sähköisesti. Konsernin verkossa kun toimitaan niin omia faileja voi avalla Tukholmassakin. Mutta kun tietoa pitää siirtää uusille henkilöille niin helpoiten se tapahtuu A4-muodossa.

Takseja ei sentään onneksi tarvitse odotella vaan niitä on pitkä rivi aina odottamassa. Mutta minkä firman taksin kyytiin hypätä? Hinnoittelu on villiä verrattuna Suomeen ja voi joutua maksamaan kovia summia ellei pidä varaansa. On pyydetävä heti lähtiessä ”fast pris” eli kiinteä hinta määränpähän niin ei tule ylläriä matkaa maksaessa. Ainoa kohdalleni osunut pohjoismaalaisen oloinen kuski oli sekin suomalainen, jolta juttua olisi riittänyt pitempäänkin reissuun. Kaikki muut ovat olleet ei-alkuperäisiä ruotsalaisia; intialaisen kanssa on keskusteltu Indira Gandhista, kreikkalaisen kanssa jalkapallosta, somalialaisen kanssa ei mistään, koska hän puhui koko ajan omaan kännykkäänsä 140 kilometrin tuntinopeudessa.

Kansainvälisessä firmassa tulee harvoin ajatelleeksi työkavereiden kansallisuutta

Konttuurille päästyäni istumme palaveriin saksanruotsalaisen pomoni kanssa. Ihan ok kaveri, itseäni nuorempi koulutettu ammattijohtaja, joka aidosti on kiinnostunut Suomen firmasta ja sen henkilöistä. Sellainen asenne helpottaa asioiden läpivie-

mistä. Saksalaisesperjalaisnorjalaisen controller-osaston vetäjän kanssa käymme läpi meneillään olevia projekteja ja pohdimme raportointiin liittyviä asioita. Kansainvälisessä firmassa työskennellessä harvoin tulee ajatelleeksi työkavereiden kansallisuutta. Kukaan ei tunnu sitä korostavan vaan päinvastoin sopeudutaan ruotsalaiseen yrityskulttuuriin, mitä se nyt sitten onkaan. Puukenkiä ei sentään näy, mutta nuuskaa jotkut käyttävät. Ruotsalaisuutta huipussa on mielestäni lähikaupassa tupakka-automaatin vieressä jököttävä nuuska-automaatti!

Viime kuukausien aikana pääkonttoriin on palkattu useampia suomenkieltä taitavia työntekijöitä eri tehtäviin. ”Finlands sak är vår sak” –henkeä on ilmassa ja asiat ovat kulkeneet parempaan suuntaan. Työpäivä kuluu pienissä palavereissa ja salkun sisältämien paperien selvittelyssä. Työpäivä venyy helposti pitkäksi, mutta onneksi hotellini sijaitsee vain noin viiden minuutin kävelymatkan päässä. Olen jo vakiovieras, respassa moikkaavat tervetulleeksi ja lykkäävät avaimen käteen.

Aikaa ei vielä ole kulunut niin paljoa, että voisin sanoa olemmeko päässeet tavoitteeseemme saavuttaa synergioita ja kustannussäästöjä. Työt sinänsä eivät ole mihinkään kadonneet: laskut ja palkat pitää maksaa ja asiakkaiden maksut kirjata jne. Isossa konsernissa kun ollaan, niin keskitetyn toiminnan kulut jyvitetään ja kohdistetaan maakohtaisesti eri yksiköille eli kulut siirtyvät Suomen yhtiön tuloslaskelmassa vain eri paikkaan.

Siirtymävaihe on käytännössä vielä kesken eikä lopullista analyysiä voi tehdä tässä vaiheessa. Lopullista kuitenkin on, että toiminnot ovat siirtyneet ja sen mukaan mennään eteenpäin. Samoin meikäläinen lähtee kotiinpäin palatakseen kotvan kuluttua takaisin. Ehkä tapaamme vielä.

Se on moro (det är moro det)

**Sakari Valvanne toimii kansainvälisen maahantuontiyri-
tyksen talouspäällikkönä**

Tukholman Strandvägen



Kuuluisia velallisia

TEKSTI: RISTO SUVIALA KUVAT: LEHTIKUVA

Rembrandt Haremenszoon Van Rijn (1606-1669)

Kuuluisan hollantilaisen maalarimestarin Rembrandtin syntymästä tulee heinäkuussa kuluneeksi 400 vuotta. Mestarille kasaantui enemmän velkoja kuin mitä pystyi maksamaan. Hän ajautui konkurssiin 50 vuoden iässä vuonna 1656. Lakimies Jacob Peter Thomas hoiti hänen omaisuutensa myynnin 1657-1658. Monet Rembrandtin maalauksista ja hänen talonsa myytiin huutokaupassa.

Konkurssin jälkeen Rembrandt jatkoi maalaamista, mutta hänen ei sallittu myydä töitään suoraan asiakkaille. Hän kiersi kieltoa käyttämällä poikaansa liiketoimissaan ja taideteostensa myymisessä. Rembrandt kuoli rutiköyhänä.



Wolfgang Amadeus Mozart (1756-1791)

Kaikkien aikojen kuuluisimman säveltäjän Mozartin syntymästä tulee tänä vuonna kuluneeksi 250 vuotta. Rahankäyttö ei ollut Mozartin hallinnassa. Hän velkaantui raskaasti jo nuoruusiässä. Säveltäjän holtiton rahankäyttö mm. pakotti hänet muuttamaan tiuhaan maksamattomien vuokrien takia. Mozart vaihtoi 11 Wienin vuotenaan asuntoa peräti 14 kertaa.

Kuollessaan 35-vuotiaana Mozart haudattiin merkitsemättömään köyhäinhautaan.



Henry Ford (1863-1947)

Autotehtailija Henry Fordin kaksi ensimmäistä autotehdasta kaatuivat. Ensimmäinen tehdas meni konkurssiin ja toisen tarina päättyi erimielisyyksiin hänen yhtiökumppaninsa kanssa.

Kesäkuussa 1903, ollessaan 40-vuotias, Ford loi kolmannen yhtiönsä Ford Motor Companyn investoimalla siihen 28.000 dollaria. Heinäkuuhun mennessä yhtiön tase oli kutistunut 223,65 dollariin. Mutta sitten Ford myi ensimmäisen autonsa. Ja loppu onkin autoilun historiaa.



Kim Basinger (1953-)

Yhdysvaltalainen elokuvanäyttelijä ja entinen malli Kim Basinger ansaitsi niin paljon rahaa elokuvistaan, että hän kykeni hankkimaan kaupungin nimeltä Braselton Georgiasta. Kaupan jälkeen hänet haastettiin oikeuteen vetäytyttyään elokuvasta Boxing Helena. Basinger tuomittiin vahingonkorvauksiin.

Basinger ei pystynyt maksamaan korvauksia ja hän meni konkurssiin vuonna 1993. Konkurssin seurauksena Basinger joutui myymään omistamansa kaupungin.

Konkurssin jälkeen Kim Basinger sai vuonna 1997 Oscar-palkinnon parhaasta naissivuosasta elokuvassa L.A. Confidential.



Michael "Mike" Tyson (1966-)

Raskaan sarjan entinen maailmanmestari Mike Tyson ansaitsi nyrkkeilijän urallaan 300 miljoonaa dollaria ennen joutumistaan konkurssiin elokuussa 2003

Tyson on istunut vankilassa raiskauksesta ja pahoinpitelyistä. Raskaan sarjaan maailmanmestari hän oli vuosina 1986-1990 ja 1996.



Lähteet:

www.bankrate.com
www.deptrelieflegaelcenters.com
www.lalaw.com
fi.wikipedia.org
Detlef Gürtler: Kroisokset (2005)
Michael H. Hart: Ihmiskunnan 100 suurinta (1979)
Taloussanomien 14.3.2006
Turun Sanomien 29.3.2006



KUTSU

Luottomiehet - Kreditmännens ry:n varsinainen kevätkokous pidetään Ravintola Kaisaniemessä torstaina 27.4.2006 klo 17.00 alkaen. Osoite on Kaisaniementie 6 (Kaisaniemenpuisto).

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 9 §:ssä mainitut asiat.



Kokouksen jälkeen Luottomiesten kevätiltamat, jossa luottotutkinnon suorittaneille jaetaan diplomit.

Iltamissa tarjolla ruokaa ja juomaa ja elävää musiikkia.

Illallismaksu 30 €/osallistuja.

SITOVAT ilmoittautumiset 20.4. mennessä luottomiesten web-sivuilla www.luottomiehet.fi tai sähköpostiin tapahtumat@luottomiehet.fi

Iltamia sponsoroivat:

Atradius, Dun & Bradstreet, Euler Hermes, Intrum Justitia, Lindorff ja Suomen Asiakastieto

YHDISTYKSEMME KANNATTAJAJÄSENET

Atradius

Dun & Bradstreet Finland Oy

Euler Hermes Luottovakuutus

Intrum Justitia Oy

Lindorff Oy

Suomen Asiakastieto Oy

Muistilista

Kevätiltamat ja kevätkokous Ravintola Kaisaniemi, Helsinki	27.04.2006
Luottomiehet Golf Golf Talma, Sipoo	31.05.2006
Credit Management -koulutusohjelman haku aika päättyy	15.06.2006
Luottomiesten perinteinen syysseminaari	05.-06.10.2006
Credit Management -koulutusohjelma alkaa	viikko 43/2006
Luottotutkinto alkaa	marraskuu 2006

Lehden aikataulu

	Aineisto	Ilmestyy
3/2006	10.08.2006	31.08.2006
4/2006	12.10.2006	02.11.2006

